

**Администрация городского округа город Урюпинск Волгоградской области  
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа № 7»  
городского округа город Урюпинск Волгоградской области**

403117 ул. Мичурина, 42 г. Урюпинск Волгоградской области тел. 3-24-83  
ОКПО 41474046, ОГРН 1023405775051, ИНН 3438200320, КПП 343801001  
[mou\\_sosh7@mail.ru](mailto:mou_sosh7@mail.ru)

**ПРИКАЗ**

от 23.09.2024 года

**№ 256**

**О внесении изменений  
в Положение об оплате труда  
работников  
МАОУ «СШ № 7»**

На основании Постановления администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 23 сентября 2024 года № 771-п «О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 01 сентября 2016 г. № 891-п «Об утверждении типового положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений городского округа город Урюпинск Волгоградской области по виду экономической деятельности «Образование среднее общее»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 7» городского округа город Урюпинск Волгоградской области, утвержденного приказом по школе от 28 сентября 2018 года № 223 «Об утверждении положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 7» городского округа город Урюпинск Волгоградской области» (в редакции приказа от 31.02.2024г. № 31) следующие изменения:
  - 1.1. Подпункт 3.6.7 пункта 3.6 раздела 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в следующей редакции:
  2. «3.6.7. Размер компенсационной выплаты исчисляется путем деления оклада (должностного оклада) (ставки) педагогического работника на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, за час и предусматривается в Положении об оплате труда работников образовательной организации»;
  3. 1.2. В приложении 1 к Типовому положению об оплате труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 7» городского округа город Урюпинск Волгоградской области по виду экономической деятельности "Образование среднее общее", утвержденному вышеназванным приказом, в подпункте 1.2.4 пункта 1 «Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования» слова «Преподаватель-организатор основ безопасности и жизнедеятельности» заменить словами «Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины»;
  4. 1.3. Приложение 2 к Типовому положению об оплате труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 7» городского округа город Урюпинск Волгоградской области по виду экономической деятельности «Образование среднее общее» «Размер компенсационных выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных», изложить в новой

редакции, согласно приложению 1 к настоящему приказу.

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 сентября 2024 года.
6. Контроль по исполнению настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МАОУ «СШ № 7»



Н.В.Новикова

# ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к приказу от 23.09.2024 № 256

## «Приложение 2

к положению об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 7» городского округа город Урюпинск Волгоградской области по виду экономической деятельности «Образование среднее общее»

### РАЗМЕР

компенсационных выплат работникам Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 7» городского округа город Урюпинск Волгоградской области за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных

N п/п	Наименование выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных	Размер (проценты)
1.	За индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья в соответствии с медицинским заключением	20 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
2.	За проверку письменных работ:  - учителям за проверку письменных работ по предметам в 1 - 4 классах  - учителям, преподавателям за проверку письменных работ по русскому языку и литературе  - учителям, преподавателям за проверку письменных работ по математике, иностранному языку, черчению, конструированию и другим	10 пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки  15 пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки  10 пропорционально доле занимаемой штатной

	предметам учебного плана	единицы и (или) учебной нагрузки
3.	За классное руководство	20 (от должностного оклада)
4.	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам	10 000,00 рублей
5	Ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	5 000,00 рублей
6.	За заведование кабинетами, лабораториями	10 (от должностного оклада)
	за заведование учебными мастерскими	15 (от должностного оклада)
	за заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских	35 (от должностного оклада)
	за заведование пришкольными участками в общеобразовательных учреждениях	10 (от должностного оклада)
	за заведование школьными музеями	30 (от должностного оклада)
7.	За руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»;	10 (от должностного оклада)
8	За выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»;	15 (от должностного оклада)
9	За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию	15 (от должностного оклада)